INSERTIS
BUSINESS SCHOOL

L'Ecole de l'Insertion et de la Reconversion Professionnelle

Management en Ressources Humaines

BLOC 1 : Elaborer une politique RH alignée sur les orientations stratégiques de l'entreprise

Bac + 5 reconnu par l'Etat – Niveau 7 - Code RNCP : 35756

1. ***Stratégies générales d'entreprise et politiques RH :***

   C1 : Contribuer à la démarche stratégique de l'entreprise
   C2 : Contribuer à déployer la RSE dans l'entreprise
   C3 : Intégrer la stratégie RH aux stratégies de l'entreprise
   C4 : Contribuer à la création de la valeur ajoutée de l'entreprise
   C5 : Comprendre les enjeux de l'accompagnement au changement

2. ***GPEC :***

   C1 : Appréhender les objectifs de la GPEC et les différentes modalités de sa mise en œuvre et assurer la négociation triennale de la GPEC afin d'en ressortir un accord
   C2 : Identifier et adapter les compétences aux challenges de demain pour les salariés et l'entreprise et analyser les métiers et les postes d'aujourd'hui et de demain
   C3 : Maîtriser les outils et les moyens adéquats pour parvenir à une gestion efficace des compétences et mesurer et analyser les écarts des besoins et utiliser les moyens d'ajustement
   C4 : Développer et gérer l'employabilité et la mobilité des salariés, définir les différentes formes de management adaptées et identifier et gérer les résistances au changement
   C5 : Sélectionner et utiliser les formations adéquates au profit de l'employabilité des salariés et faciliter les modalités et la sécurisation des parcours

PREREQUIS:
- Niveau Bac +3
- Niveau BAC +2 et 5 années d'expérience professionnelle

PROFIL:
- Etre positif
- Communicant
- Attentif aux autres
- Ecouter, conseiller
- Avoir un bon sens de l'organisation

PUBLIC:
- Demandeur d'emploi
- Salarié
- Personne en reconversion
- Personne en situation de handicap (adaptation de la formation possible)

NOTRE METHODE:
- Les cours sont dispensés en face à face, en alternant des apports théoriques et des expériences pratiques
- L'équipe pédagogique est constituée principalement de professionnels de secteur

Modalité d'évaluation :

Chaque bloc de compétences se valide de manière indépendante.
Deux cas de figure :
1. Validation des compétences par l'expérience
2. Validation des compétences par mise en situation professionnelle

Validation totale ou partielle :

La validation d'un bloc de compétences suppose l'acquisition de chaque compétence qui le constitue.

En cas de validation partielle, le candidat sera évalué lors d'un prochain jury sur le ou les module(s) non validé(s) uniquement. En cas d'échec à un CCP mais acquisition d'au moins un module, le candidat pourra conserver le bénéfice des résultats obtenus à chaque module acquis pendant 5 ans. Il ne pourra cependant bénéficier des résultats obtenus pour la validation de la certification tant que le CCP ne sera pas validé dans son intégralité.

Si l'ensemble des blocs de compétences est validé, la validation du titre par la formation est subordonnée à la présentation écrite et orale d'un mémoire réalisé autour d'une thématique globale, choisie par le candidat et en lien avec le secteur d'activité de la spécialité choisie.

3. *Pilotage stratégique et opérationnel :*

C1 : Mettre en œuvre la démarche du contrôle de gestion dans le pilotage de l'organisation
C2 : Analyser le contrôle de gestion comme aide au diagnostic pour appréhender les axes stratégiques
C3 : Construire les budgets de l'entreprise
C4 : Analyser comment la contrôle de gestion participe au pilotage stratégie et opérationnel

4. *Innovation RH :*

C1 : Développer sa compréhension des outils numériques associés aux RH
C2 : Auditer un service RH (audit social, refonte SIRH…)
C3 : Piloter un projet de transformation digitale (NTIC ; SIRH)
C4 : Identifier les acteurs clés d'un projet SIRH
C5 : Manager des équipes en mode agile