



Management en Ressources Humaines

BLOC 1 : Elaborer une politique RH alignée sur les orientations stratégiques de l'entreprise

Bac + 5 reconnu par l'Etat – Niveau 7 - Code RNCP : 35756

1. Stratégies d'entreprises et politiques RH :

- C1** : Contribuer à la démarche stratégique de l'entreprise en intégrant l'analyse RSE et développement durable
- C2** Contribuer et déployer la RSE dans l'entreprise
- C3** : Intégrer la stratégie RH aux stratégies de l'entreprise dans une approche durable
- C4** : Contribuer à la création de la valeur ajoutée de l'entreprise entendue au sens de la RSE
- C5** : Comprendre les enjeux de l'accompagnement au changement dans le cadre de l'urgence climatique et des grands challenges

2. GPEC :

- C1** : Comprendre les objectifs de la GPEC / GEPP et les différentes modalités de sa mise en œuvre & appréhender toute la problématique des enjeux de l'évolution de la GPEC vers la GEPP
- C2** : Définir les différentes formes de management adaptées par une logique de gestion des compétences & gérer les résistances au changement
- C3** : Analyser les métiers et les postes d'aujourd'hui et de demain & maîtriser les outils & construire le référentiel métiers, la cartographie des métiers et des compétences...
- C4** : Connaître et mesurer les écarts des besoins et utiliser les moyens d'ajustement tout en assurant la communication dans le cadre d'une GPEC / GEPP
- C5** : Sélectionner et utiliser les formations adéquates au profit de l'employabilité des salariés & faciliter les modalités et la sécurisation des parcours
- C6** : Exploiter les acteurs de l'accompagnement à la mobilité et à l'évolution des parcours / carrières

PREREQUIS:

- Niveau Bac +3
- Niveau BAC +2 et 5 années d'expérience professionnelle

PROFIL:

- Etre positif
- Communicant
- Attentif aux autres
- Ecouter, conseiller
- Avoir un bon sens de l'organisation

PUBLIC:

- Demandeur d'emploi
- Salarié
- Personne en reconversion
- Personne en situation de handicap (adaptation de la formation possible)

NOTRE METHODE:

- Les cours sont dispensés en face à face, en alternant des apports théoriques et des expériences pratiques

L'équipe pédagogique est constituée principalement de professionnels de secteur

Modalité d'évaluation :

Chaque bloc de compétences se valide de manière indépendante.

Deux cas de figure :

1. Validation des compétences par l'expérience
2. Validation des compétences par mise en situation professionnelle

Validation totale ou partielle :

La validation d'un bloc de compétences suppose l'acquisition de chaque compétence qui le constitue.

En cas de validation partielle, le candidat sera évalué lors d'un prochain jury sur le ou les module(s) non validé(s) uniquement. En cas d'échec à un CCP mais acquisition d'au moins un module, le candidat pourra conserver le bénéfice des résultats obtenus à chaque module acquis pendant 5 ans. Il ne pourra cependant bénéficier des résultats obtenus pour la validation de la certification tant que le CCP ne sera pas validé dans son intégralité.

Si l'ensemble des blocs de compétences est validé, la validation du titre par la formation est subordonnée à la présentation écrite et orale d'un mémoire réalisé autour d'une thématique globale, choisie par le candidat et en lien avec le secteur d'activité de la spécialité choisie.



3. Pilotage stratégique et opérationnel :

- C1** : Mettre en œuvre la démarche du contrôle de gestion dans le pilotage de l'organisation
- C2** : Analyser le contrôle de gestion comme aide au diagnostic pour appréhender les axes stratégiques
- C3** : Construire les budgets de l'entreprise
- C4** : Analyser comment la contrôle de gestion participe au pilotage stratégie et opérationnel

4. Innovation RH :

- C1** : Développer sa compréhension des outils numériques associés aux RH
- C2** : Auditer un service RH, identifier les difficultés et prioriser leur résolution
- C3** : Piloter un projet interne ou externe, manager des équipes agiles
- C4** : Identifier les acteurs clés d'un projet SIRH

