

Management des Ressources Humaines

Bac + 5 reconnu par l'État – Niveau 7 - Code RNCP : 35756

Envie de :

Affirmer vos ambitions dans le domaine des ressources humaines ? Déceler les talents et potentiels de vos collaborateurs ? Développer les compétences des salariés de l'entreprise ? Être un business partner en lien avec la Direction ? Devenir un stratège des ressources humaines ? Acquérir une vision stratégique de l'entreprise ?

Manager une équipe ? Piloter des stratégies RH performantes et innovantes ? Développer votre sens de la communication et de la négociation ? Apprendre à prévenir et gérer les conflits ? Conseiller en matière de droit social ? Accéder à des postes à responsabilité ?

Les titulaires du MASTÈRE Management des ressources humaines peuvent occuper des postes de responsable de service : formation, gestion du personnel, développement des RH, recrutement, relations sociales... dans des entreprises de taille importante.

SYSTÈME D'ÉVALUATION

- Contrôle continu dans certaines matières, épreuves écrites et orales
- Deux sessions de partiels complémentaires
- Élaboration d'un projet personnel qui fera l'objet d'un mémoire et d'une soutenance devant un jury de professionnels
- Obtention du titre « *Manager en Stratégie des Ressources Humaines* » : Reconnu par l'État niveau 7 (BAC+5)
- Obtention du *Mastère Management des Ressources Humaines*
- *VAE possible* avec 1 an d'expérience professionnelle



PRÉREQUIS:

- Niveau Bac +3
- Niveau Bac +2 et 5 années d'expérience professionnelle

PROFIL:

- Être positif
- Communicant
- Attentif aux autres
- Avoir l'esprit d'équipe
- Avoir le sens du relationnel

PUBLIC:

- Demandeur d'emploi
- Salarié
- Personne en reconversion
- Personne en situation de handicap (adaptation de la formation possible)



NOTRE MÉTHODE:

- Les cours sont dispensés en face à face, en alternant des apports théoriques et des expériences pratiques
- L'équipe pédagogique est constituée principalement de professionnels de secteur

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Développement et valorisation du capital humain de l'entreprise
- Conduite du dialogue social et gestion de la protection sociale des salariés
- Définition et pilotage d'une stratégie de recrutement efficace et adaptée en fonction des axes stratégiques de développement
- Déploiement d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail
- Renforcement du positionnement de la fonction RH en qualité de Business Partner
- Management de projets RH complexes dans le respect de la stratégie de l'entreprise.

VOTRE PROGRAMME

Durée de la formation : 2 ans soit 895 heures / De Septembre N à Août N+2

1ère année: 488h

- **Séminaire d'intégration**
 - > Team building
 - > Outils linguistiques
- **UE A. Techniques professionnelles**
 - > Législation des relations sociales
 - > Management des relations sociales
 - > Stratégies d'entreprises et politiques RH
 - > GPEC
- **UE B. Fondamentaux de la stratégie d'entreprise**
 - > Leadership
 - > Conduite du changement
 - > Pilotage stratégique et opérationnel
 - > Management de projet
- **UE C. Business English**
 - > Anglais
 - > Human Resources Management

- **UE D. Projets professionnels**
 - > Mémoire de projet professionnel
 - > Politique de recrutement
 - > Tests psychométriques
 - > Développement des carrières
- **Évaluation**

2ème année: 520h

- **UE A. Techniques professionnelles**
 - > Politique de communication interne
 - > Gestion de la paie
 - > Innovation RH
 - > Contrôle de gestion des RH
 - > Cas pratique droit social et contentieux prud'homal
 - > RH 2.0

• UE B. Développement du capital humain

- > Santé, Pénibilité et Qualité de vie au travail
- > Prévention des risques psychosociaux
- > Politique de rémunération
- > Conseil RH
- > Formation

• UE C. Business English

- > Anglais

• UE D. Projets professionnels

- > Thèse professionnelle
- > Consulting RH

- **Autonomie**
- **Évaluation**



18 place Gambetta
36 000 Châteauroux



insertis.bs@gmail.com



06.22.82.97.92