



Management en Ressources Humaines

BLOC 3 : Mettre en œuvre la politique de recrutement

Bac+5 reconnu par l'Etat – Niveau 7 – Titre RNCP : 35756

1. Politique de recrutement :

- C1** : Définir les besoins et la stratégie de recrutement
- C2** : Respecter le cadre légal / lancer une campagne de sourcing
- C3** : Analyser les candidatures à partir des informations disponibles sur le candidat
- C4** : Conduire et évaluer un entretien de recrutement
- C5** : Prendre une décision d'embauche

2. Tests psychométriques :

- C1** : Être capable d'identifier les facteurs à évaluer chez le candidat
- C2** : Être capable de choisir l'outil psychométrique le plus adapté à l'évaluation souhaitée
- C3** : Être capable de maîtriser les finalités des principaux outils psychométriques utilisables dans le cadre du recrutement et de l'évaluation du personnel (personnalité : HBDI, Papi, Sosie ; aptitudes : dominos, Raven, IE, intelligences multiples ; intérêts professionnels : RIASEC, intérêt professionnel)
- C4** : Être capable d'exploiter et restituer les résultats d'un test psychométrique conformément à la législation et à la déontologie

3. RH 2.0 :

- C1** : Mettre en œuvre une stratégie de sourcing (recherche de candidats via les CVthèques, sites emploi Internet, réseaux sociaux professionnels / blog...)
- C2** : Elaborer et recruter via les médias sociaux
- C3** : Construire son identité numérique et celle de son entreprise
- C4** : Créer la marque employeur de son entreprise et la déployer dans un contexte de communication RH 2.0
- C5** : Utiliser un logiciel de recrutement en ligne (ATS) et des applications de RH 2.0

PREREQUIS:

- Niveau Bac +3
- Niveau BAC +2 et 5 années d'expérience professionnelle

PROFIL:

- Etre positif
- Communicant
- Attentif aux autres
- Ecouter, conseiller
- Avoir un bon sens de l'organisation

PUBLIC:

- Demandeur d'emploi
- Salarié
- Personne en reconversion
- Personne en situation de handicap (adaptation de la formation possible)

NOTRE METHODE:

- Les cours sont dispensés en face à face, en alternant des apports théoriques et des expériences pratiques
- L'équipe pédagogique est constituée principalement de professionnels de secteur

Modalité d'évaluation :

Chaque bloc de compétences se valide de manière indépendante.

Deux cas de figure :

1. Validation des compétences par l'expérience
2. Validation des compétences par mise en situation professionnelle

Validation totale ou partielle :

La validation d'un bloc de compétences suppose l'acquisition de chaque compétence qui le constitue.

En cas de validation partielle, le candidat sera évalué lors d'un prochain jury sur le ou les module(s) non validé(s) uniquement. En cas d'échec à un CCP mais acquisition d'au moins un module, le candidat pourra conserver le bénéfice des résultats obtenus à chaque module acquis pendant 5 ans. Il ne pourra cependant bénéficier des résultats obtenus pour la validation de la certification tant que le CCP ne sera pas validé dans son intégralité.

Si l'ensemble des blocs de compétences est validé, la validation du titre par la formation est subordonnée à la présentation écrite et orale d'un mémoire réalisé autour d'une thématique globale, choisie par le candidat et en lien avec le secteur d'activité de la spécialité choisie.

