



Management en Ressources Humaines

BLOC 4 : Mettre en œuvre une politique de développement des compétences pour accompagner le changement

Bac+5 reconnu par l'Etat – Niveau 7 – Titre RNCP : 35756

1. Formation :

- C1** : Se situer dans le champ de la formation professionnelle aujourd'hui
- C2** : Définir les orientations formation de l'entreprise
- C3** : Initier et réaliser une démarche d'ingénierie complexe en fonction de la politique formation de l'entreprise
- C4** : Elaborer des actions de formations adaptées dans l'entreprise
- C5** : Coconstruire la politique formation avec les IRP
- C6** : Rendre compte des résultats obtenus et du retour sur investissement des politiques formation de l'entreprise
- C7** : Professionnaliser les collaborateurs
- C8** : Conduire un processus formation, emploi et compétences
- C9** : Construire un processus d'ingénierie alternée, de l'alternance et du multimodal
- C10** : Elaborer des situations d'apprentissage

2. Conduite du changement :

- C1** : Préparer un projet de changement : périmètre du projet, enjeux risques impact, choix de la stratégie appliquée
- C2** : Construire un système de pilotage du projet de changement, susciter et mesurer l'implication des parties prenantes en établissant un plan de communication, de formation
- C3** : Accompagner la psychologie individuelle en situation de changement
- C4** : Etablir un plan d'accompagnement et mise en place de méthodes agiles
- C5** : Utiliser des outils digitaux collaboratifs
- C6** : Communiquer pour motiver et convaincre

PREREQUIS:

- Niveau Bac +3
- Niveau BAC +2 et 5 années d'expérience professionnelle

PROFIL:

- Etre positif
- Communicant
- Attentif aux autres
- Ecouter, conseiller
- Avoir un bon sens de l'organisation

PUBLIC:

- Demandeur d'emploi
 - Salarié
 - Personne en reconversion
 - Personne en situation de handicap
- (adaptation de la formation possible)

NOTRE METHODE:

- Les cours sont dispensés en face à face, en alternant des apports théoriques et des expériences pratiques
- L'équipe pédagogique est constituée principalement de professionnels de secteur

Modalité d'évaluation :

Chaque bloc de compétences se valide de manière indépendante.

Deux cas de figure :

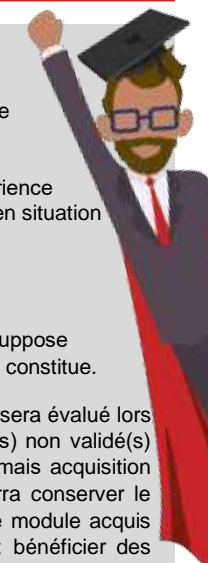
1. Validation des compétences par l'expérience
2. Validation des compétences par mise en situation professionnelle

Validation totale ou partielle :

La validation d'un bloc de compétences suppose l'acquisition de chaque compétence qui le constitue.

En cas de validation partielle, le candidat sera évalué lors d'un prochain jury sur le ou les module(s) non validé(s) uniquement. En cas d'échec à un CCP mais acquisition d'au moins un module, le candidat pourra conserver le bénéfice des résultats obtenus à chaque module acquis pendant 5 ans. Il ne pourra cependant bénéficier des résultats obtenus pour la validation de la certification tant que le CCP ne sera pas validé dans son intégralité.

Si l'ensemble des blocs de compétences est validé, la validation du titre par la formation est subordonnée à la présentation écrite et orale d'un mémoire réalisé autour d'une thématique globale, choisie par le candidat et en lien avec le secteur d'activité de la spécialité choisie.



3. *Management de projet :*

- C1 :** Evaluer les besoins et définir les objectifs d'un projet
- C2 :** Ecrire le cahier des charges et planifier le projet
- C3 :** Conduire et piloter un projet
- C4 :** Clôturer et évaluer un projet

4. *Leadership :*

- C1 :** Adopter et développer une posture de leader
- C2 :** Définir et faire adhérer à sa vision
- C3 :** Faire adhérer en communiquant efficacement
- C4 :** Valoriser et encourager ses équipes

5. *Développement des carrières :*

- C1 :** Faciliter et développer la mobilité et la gestion des carrières
- C2 :** Contribuer à l'élaboration d'un système de gestion des carrières
- C3 :** Mettre en œuvre les principaux outils de la gestion de carrière
- C4 :** Développer une approche marketing RH dans la gestion des carrières
- C5 :** Adapter la gestion des carrières aux différents segments (publics seniors, femmes, talents, cadres, ouvriers, gen Z, handicap) ou à la carrière internationale

